



ADQUISICIÓN DE TALENTO

mediante Validación Predictiva

Contratación de Ejecutivos de Ventas en el
sector FMCG mediante Validación Predictiva

ADQUISICIÓN DE TALENTO

FMCG



ACERCA DE

Procesador líder de arroz y otros alimentos especiales en India con una facturación de casi **30.000** millones USD en el último año fiscal y 5 fábricas en India.

La empresa realiza molienda, procesado y comercialización de arroz, así como fabricación de productos alimentarios de arroz en los mercados nacional e internacional. Sus segmentos geográficos incluyen India, Norteamérica y el resto del mundo.

La empresa quería contratar Ejecutivos de Ventas mediante Validación Predictiva

PROBLEMA

La empresa buscaba crear una evaluación con elevada predictibilidad que les permitiera buscar el candidato perfecto para el puesto de ejecutivo de ventas de FMCG (bienes de consumo de alta rotación, por sus siglas en inglés). Una elevada predictibilidad hace referencia a un elevado rendimiento en el test, e indicará un elevado rendimiento en la organización. Para ello, necesitaban expertos de dominio que les ayudaran a diseñar el marco adecuado.

La empresa quería contratar al candidato perfecto para el perfil de Ejecutivo de Ventas, que también estuviera alineado con la



cultura de la empresa.



SOLUCIÓN



Tras un análisis detallado del trabajo, nuestros expertos sugirieron la Evaluación de Ejecutivo de Ventas de FMCG de Mettl, la cual mide directamente habilidades/atributos de venta y negociación y examina los factores que afectan a la optimización del rendimiento en ventas.

La Evaluación consistía en Herramientas Psicométricas de Mettl como el Inventario de Personalidad, el Inventario de Motivación y Herramientas Cognitivas que miden el conocimiento en Ventas y el Enfoque hacia el Cliente

La evaluación se aplicó a 150 candidatos para la contratación del Ejecutivo de Ventas.





VEREDICTO

01

La Evaluación no solo pudo filtrar los perfiles de bajo rendimiento, sino que también pudo encontrar perfiles de alto rendimiento para la organización con alta precisión

02

Se llevó a cabo una Validación Predictiva para identificar el impacto, dado que la empresa FMCG compartió estos datos de rendimiento organizacional de los candidatos contratados a partir del test de Mettl.

03

El 78% de los candidatos recomendados resultaron ser Perfiles de Rendimiento Elevado y Medio.

04

La evaluación documentada ayudó a la organización a filtrar los perfiles de bajo rendimiento con una efectividad del 2X y a identificar los perfiles de alto rendimiento con una efectividad del 1,5X.

SOBRE NOSOTROS

En Mercer | Mettl, nuestra misión es capacitar a las organizaciones para que construyan equipos ganadores mediante la toma de decisiones fiables sobre personas en dos áreas fundamentales: Adquisición y Desarrollo. Desde nuestros inicios en el 2010, nos hemos asociado con más de 2.900 empresas, 31 departamentos gubernamentales/consejos de habilidades y más de 15 instituciones educativas en más de 90 países.

PRUÉBELO GRATIS



OFICINA DE INDIA

+91-9555114444

Plot85, Sector 44, Gurgaon,
Haryana, India - 122003

Australia: +61390699664

Indonesia: +6285574678938

Singapur: +6531386714

Sudáfrica: +27875517192

EAU: +9718000320460



contact@mettl.com

www.mettl.com

Asegúrese de leer y entender bien todas las declaraciones de descargo de responsabilidad, limitaciones y restricciones antes de utilizar los servicios de evaluación, informes, productos, herramientas psicométricas o los sistemas o la página web de la empresa.

[Lea la declaración de descargo de responsabilidad completa aquí.](#)

