



CONTRATACIÓN CRÍTICA PARA

un Puesto de Liderazgo

Contratación de un Director Asociado en la línea de finanzas con requisitos críticos en competencias.

ADQUISICIÓN DE TALENTO

BFSI



ACERCA DE

La empresa opera con inversores en todo el planeta fuera de Norteamérica.

Con 7.600 empleados en más de 26 países, la empresa es reconocida como el gestor de inversiones a largo plazo de más éxito en el mundo, con unos 2.800 empleados en las instalaciones de India.

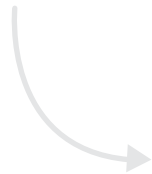
La empresa se propuso contratar un Director Asociado en la línea de finanzas con competencias críticas.

PROBLEMA

Si bien la empresa se proponía contratar recursos críticos en un breve espacio de tiempo, no era capaz de identificar el talento de liderazgo adecuado mediante su proceso existente de evaluación.

Buscaban adaptación a la cultura empresarial en los candidatos, para identificar recursos críticos y líderes potenciales.

La empresa requería una evaluación que pudiera comprobar conocimientos teóricos, habilidades prácticas y competencias conductuales.



identificar recursos críticos y líderes potenciales.



SOLUCIÓN



El paquete administrado poseía una combinación de la Batería de Evaluación de Dominio de Mettl, las Herramientas de Personalidad y evaluaciones Conductuales, junto con contenido funcional personalizado.

Teniendo en cuenta la criticidad del puesto deseado, se identificaron 6 competencias clave acordes con sus necesidades de contratación, y se propusieron indicadores conductuales frente a las mismas.

Hicimos Preguntas y Casos de Juicio de Situación para evaluar la adecuación conductual y las sinergias culturales entre el empleado potencial y la organización.





VEREDICTO

01

La empresa pudo contratar a 2 recursos críticos para los perfiles mencionados.

02

Gracias a un filtro relevante de candidatos, implementando los nuevos estándares sugeridos por Mettl la empresa pudo ahorrar tiempo en entrevistas en comparación con el proceso anterior de contratación.

03

La empresa pudo crear estándares de competencia para futuros puestos de liderazgo, así como para contratar futuros líderes culturalmente adecuados y alineados.

SOBRE NOSOTROS

En Mercer | Mettl, nuestra misión es capacitar a las organizaciones para que construyan equipos ganadores mediante la toma de decisiones fiables sobre personas en dos áreas fundamentales: Adquisición y Desarrollo. Desde nuestros inicios en el 2010, nos hemos asociado con más de 2.900 empresas, 31 departamentos gubernamentales/consejos de habilidades y más de 15 instituciones educativas en más de 90 países.

PRUÉBELO GRATIS



OFICINA DE INDIA

+91-9555114444

Plot85, Sector 44, Gurgaon,
Haryana, India - 122003

Australia: +61390699664

Indonesia: +6285574678938

Singapur: +6531386714

Sudáfrica: +27875517192

EAU: +9718000320460



contact@mettl.com

www.mettl.com

Asegúrese de leer y entender bien todas las declaraciones de descargo de responsabilidad, limitaciones y restricciones antes de utilizar los servicios de evaluación, informes, productos, herramientas psicométricas o los sistemas o la página web de la empresa.

[Lea la declaración de descargo de responsabilidad completa aquí.](#)

