IDENTIFIKASI POTENSI TINGGI

pada Manajemen dan Pimpinan

Mengidentifikasi manajer berprestasi di antara Manajer Pertama Kali dan Manajer Musiman

IDENTIFIKASI POTENSI TINGGI

BIOTEKNOLOGI

MERCER | mettl

TENTANG

Perusahaan biofarmasi India, yang memproduksi kandungan bahan aktif obat generik yang dijual di lebih dari **120 negara di seluruh dunia.**

Perusahaan ingin menghadirkan inovasi terbaik pada intervensi pengembangan karyawan guna mengidentifikasi manajer berprestasi di antara Manajer Pertama Kali dan Manajer Musiman.

MASALAH

Ketiadaan proses baku untuk mengevaluasi performa karyawan sehingga mengidentifikasi Karyawan berprestasi timbul sebagai tantangan paling besar bagi organisasi.

Perusahaan mencari alat yang objektif dan tidak bias yang dapat membantu mereka mengidentifikasi karyawan berpotensi tinggi.

Perusahaan juga ingin menetapkan kerangka kerja kompetensi bersama tim ahli

Mettl di berbagai tingkatan hierarki.

?

SOLUSI

Untuk mengembangkan kerangka kerja kompetensi, tim Mettl mengadakan Wawancara mendalam dan FGD dengan Manajemen Tingkat Puncak guna memahami ekspektasi dari karyawan berpotensi tinggi di setiap tingkat.

Setelah pelaksanaan penginderaan, tim ahli Mettl merancang baterai penilaian kustom (Mettl Personality Profiler, Baterai Penilaian Kognitif Mettl) yang disesuaikan dengan kerangka kerja kompetensi untuk setiap kelompok target agar diluncurkan dalam dua fase.

Hasil dari Fase I (80+ karyawan), digunakan untuk menetapkan validasi prediktif dan tolok ukur. Berdasarkan pada analisis korelasi dari data penilaian dan kinerja di tempat kerja, kompetensi penting diidentifikasi; dan logika rekomendasi diubah dengan semestinya.

Ini juga diterapkan dengan tepat untuk fase berikutnya (220+ karyawan).

KESIMPULAN

01

Pelaksanaan tersebut memberi Biocon cara objektif untuk mengevaluasi kumpulan karyawan berprestasi yang sudah ada dan mengevaluasi mereka untuk prospek pertumbuhan masa datang dengan menggunakan data tidak bias.

02

Berdasarkan pada kesuksesan Fase satu dan dua, perusahaan siap untuk meluncurkan penilaian pada karyawan dengan jumlah lebih besar sehingga memastikan ini menjadi proses standar untuk inisiatif tersebut di seluruh Unit Bisnis dan tingkat.

03

Melalui keseluruhan pelaksanaan, perusahaan mampu mengidentifikasi calon pemimpin masa depan dalam rentang waktu singkat.

TENTANG KAMI

Di Mercer I Mettl misi kami adalah memudahkan organisasi untuk membangun tim unggulan dengan mengambil keputusan kredibel tentang karyawan pada dua bidang penting: Akuisisi dan Pengembangan. Sejak berdiri pada tahun 2010, kami telah bermitra dengan 2.900+ perusahaan, 31 dewan keahlian sektor/departemen pemerintah, dan 15+ lembaga pendidikan di 90 negara.

COBA GRATIS

KANTOR INDIA

+91-9555114444
Plot85, Sector 44, Gurgaon,
Haryana, India - 122003

Australia: +61390699664
Indonesia: +6285574678938
Singapura: +6531386714

Afrika Selatan: +27875517192
UEA: +9718000320460
Inggris: +441422400843

contact@mettl.com

www.mettl.com

Pastikan untuk membaca dan memahami seluruh penafian, batasan, dan larangan dengan teliti sebelum menggunakan layanan penilaian, laporan, produk, alat psikometri, atau sistem atau situs web perusahaan.

Baca penafian lengkap di sini.

MARSH & McLENNAN COMPANIES

© 2019 Mercer | Mettl All rights reserved.