MENGIDENTIFIKASI

Potensi Tinggi

Mengidentifikasi pemimpin masa depan dan menerima karyawan terpilih melalui pelatihan intensif.

IDENTIFIKASI POTENSI TINGGI

OTOMOTIF

MERCER | mettl

TENTANG

Sebuah pemasok otomotif dan industri global yang menyuplai ke semua segmen industri besar termasuk konstruksi, mesin, pabrik baja, dst.

Perusahaan yang beroperasi di 170 lokasi di lebih dari 50 negara memiliki jaringan lokasi manufaktur, fasilitas riset dan pengembangan, serta perusahaan penjualan di seluruh dunia.

Tujuan utama perusahaan adalah mengidentifikasi pemimpin masa depan dan menerima karyawan terpilih melalui pelatihan intensif.

MASALAH

Perusahaan berharap dapat mengevaluasi tenaga kerja Teknik yang ada saat ini (kontributor individual) berdasarkan pada kompetensi yang ditetapkan sebelumnya dengan tujuan menilai potensi mereka untuk mulai menjalankan profil Kepala tim.

Perusahaan menghadapi tantangan dalam membangun kesadaran diri dalam karyawan mereka serta memahami kekuatan kerja dan bidang pengembangan mereka.

Menetapkan tolok ukur untuk kompetensi karyawan saat ini dan menetapkan ekspektasi yang tepat untuk kumpulan

bakat masa depan yang akan direkrut.

?

SOLUSI

Program Kepemimpinan Muda dan program Kepemimpinan Dipercepat diluncurkan untuk pemimpin baru di dalam organisasi dengan karyawan 90 orang.

Mettl merekomendasikan Pusat Penilaian/Pengembangan Terpadu untuk menyediakan pemahaman menyeluruh tentang kandidat yang mencakup alat Psikometri dan Kognitif serta masukan dari Tim Penilai untuk aktivitas kelompok dan wawancara perilaku.

Mettl Personality Profiler, Alat Kognitif dan Perilaku seperti Diskusi Kelompok, Presentasi studi kasus, dan Wawancara berbasis kompetensi dilakukan sebagai bagian dari Pusat Penilaian.

KESIMPULAN

01

Perusahaan mampu menganalisis kinerja kandidat dan mengidentifikasi potensi tinggi dalam organisasi.

02

Melalui Pusat penilaian, perusahaan mampu mengukur 3 kekuatan dan bidang pengembangan teratas yang ditujukan untuk kelompok guna membantu intervensi pengembangan tingkat kelompok.

03

Perusahaan mampu menciptakan kumpulan pemimpin energik untuk mempercepat pertumbuhan perusahaan di masa mendatang.

04

Laporan otomatis dan pengamatan perilaku secara langsung memberikan input segera tentang kinerja performa dan kesiapan untuk menjabat posisi lebih tinggi.

TENTANG KAMI

Di Mercer I Mettl misi kami adalah memudahkan organisasi untuk membangun tim unggulan dengan mengambil keputusan kredibel tentang karyawan pada dua bidang penting: Akuisisi dan Pengembangan. Sejak berdiri pada tahun 2010, kami telah bermitra dengan 2.900+ perusahaan, 31 dewan keahlian sektor/departemen pemerintah, dan 15+ lembaga pendidikan di 90 negara.

COBA GRATIS

KANTOR INDIA

+91-9555114444
Plot85, Sector 44, Gurgaon,
Haryana, India - 122003

Australia: +61390699664
Indonesia: +6285574678938
Singapura: +6531386714

Afrika Selatan: +27875517192
UEA: +9718000320460
Inggris: +441422400843

contact@mettl.com

www.mettl.com

Pastikan untuk membaca dan memahami seluruh penafian, batasan, dan larangan dengan teliti sebelum menggunakan layanan penilaian, laporan, produk, alat psikometri, atau sistem atau situs web perusahaan.

Baca penafian lengkap di sini.

MARSH & McLENNAN COMPANIES

© 2019 Mercer | Mettl All rights reserved.