PENILAIAN MANAJER

Posisi Tertinggi

Penilaian menyeluruh kepada manajernya dengan posisi tertinggi untuk memahami kesenjangan keahlian mereka.

PENGEMBANGAN KEPEMIMPINAN

RETAIL

MERCER | mettl

TENTANG

Konglomerat besar yang berbasis di Dubai, UEA. Perusahaan yang didirikan pada tahun 1993 sebagai toko merek tunggal di Sharjah, di Uni Emirat Arab kini telah bertambah menjadi lebih dari 150 toko dan 50 toko merek di 14 negara di Samudra India dan di seluruh GCC.

Perusahaan ingin memiliki evaluasi menyeluruh pada manajernya dengan posisi tertinggi dan memahami analisis kesenjangan keahlian mereka serta memastikan kompetensi yang mana mereka perlukan agar terlatih.

MASALAH

Perusahaan sudah memiliki proses standar untuk evaluasi karyawan mereka, tetapi tidak menangkap dengan baik kebutuhan pelatihan karyawan di posisi lebih tinggi sehingga ingin melakukan peralihan cepat guna mewujudkan pertumbuhan bisnis yang lebih pesat.

Perusahaan juga ingin memahami kebutuhan pelatihan manajer mereka dengan posisi tertinggi serta mengukur kesiapan mereka menghadapi masa depan.

Perusahaan juga ingin mengidentifikasi serangkaian kompetensi untuk manajer dengan posisi tertinggi agar terlatih guna memperkuat kontribusi bisnis mereka

ingin mengidentifikasi serangkaian kompetensi untuk manajer dengan posisi tertinggi

?

SOLUSI

Tim ahli kami juga menganalisis setiap kelompok pekerjaan spesifik di seluruh departemen. Berdasarkan hasil analisis, alat Penilaian Perilaku, Kognitif, dan Teknis Mettl digunakan untuk menetapkan cetak biru untuk setiap vertikal.

Berdasarkan pada cetak biru dan jenis pekerjaan untuk setiap level ini, tingkat kemahiran ditetapkan, dan penilaian dibuat yang mencakup alat Perilaku dan Kognitif. Pengaturan konten untuk Penilaian teknis dilakukan bersama Kepala departemen.

Wawancara berbasis kompetensi dilakukan satu per satu dengan tim penilai untuk 25 Manajer dengan Posisi Tertinggi atau Kepala Departemen.

KESIMPULAN

01

Penilaian yang dipadukan dengan Alat Perilaku, membantu perusahaan mengidentifikasi pelatihan yang paling dibutuhkan Manajer dengan posisi tertinggi di seluruh vertikal.

02

Perusahaan juga mampu menetapkan rencana pelatihan jangka panjang dan jangka pendek.

03

Perjalanan pembelajaran untuk seluruh 25 Manajer dengan Posisi Tertinggi direncanakan menjembatani kesenjangan pada kompetensi penting yang teridentifikasi.

04

Penilaian memungkinkan perusahaan untuk meningkatkan rasio retensi pada manajer dengan posisi tertinggi.

TENTANG KAMI

Di Mercer I Mettl misi kami adalah memudahkan organisasi untuk membangun tim unggulan dengan mengambil keputusan kredibel tentang karyawan pada dua bidang penting: Akuisisi dan Pengembangan. Sejak berdiri pada tahun 2010, kami telah bermitra dengan 2.900+ perusahaan, 31 dewan keahlian sektor/departemen pemerintah, dan 15+ lembaga pendidikan di 90 negara.

COBA GRATIS

KANTOR INDIA

+91-9555114444
Plot85, Sector 44, Gurgaon,
Haryana, India - 122003

Australia: +61390699664
Indonesia: +6285574678938
Singapura: +6531386714

Afrika Selatan: +27875517192
UEA: +9718000320460
Inggris: +441422400843

contact@mettl.com

www.mettl.com

Pastikan untuk membaca dan memahami seluruh penafian, batasan, dan larangan dengan teliti sebelum menggunakan layanan penilaian, laporan, produk, alat psikometri, atau sistem atau situs web perusahaan.

Baca penafian lengkap di sini.

MARSH & McLENNAN COMPANIES

© 2019 Mercer | Mettl All rights reserved.