PEREKRUTAN KAMPUS

dan Lateral

Merekrut kandidat tepat dari berbagai kampus.

AKUISISI BAKAT

IT – ITES

MERCER | mettl

TENTANG

Perusahaan yang **menyediakan data pemetaan dan lokasi serta layanan** terkait kepada perorangan dan perusahaan lainnya.

Perusahaan ini mayoritas dimiliki oleh konsorsium perusahaan otomotif Jerman (yaitu Audi, BMW, dan Daimler), sedangkan perusahaan lainnya juga memiliki saham minoritas.

Perusahaan melibatkan kami dengan tujuan merekrut kandidat tepat dari berbagai kampus setelah mahasiswa menyelesaikan studi S1 jurusan Teknologi.

MASALAH

Perusahaan menyaring 15.000 kandidat setiap tahunnya melalui Kampus/Walk In Drive serta upaya perekrutan lateral lainnya.

Kompetensi utama dalam profil pekerjaan adalah sangat memerhatikan detail karena tanggung jawabnya mencakup pengerjaan peta yang dipadukan dengan kompetensi psikometri yang penting dimiliki kandidat agar berhasil menjalankan pekerjaannya.

Perusahaan juga

menghadapi tingkat karyawan keluar yang tinggi di antara karyawan baru setiap tahunnya.

?

SOLUSI

Berdasarkan pemahaman pada profil pekerjaan, tim Mettl mengusulkan untuk menggunakan Mettl Personality Inventory serta Alat Kognitif yang berfokus pada kompetensi Perhatian terhadap Detail.

Konten Tes Bakat diatur agar memenuhi tuntutan pekerjaan dan ekspektasi manajemen.

Tingkat pertama penyaringan kandidat akan dilakukan dengan penilaian Psikometri dan putaran berikutnya untuk mengukur kemampuan kognitif kandidat.

Kompetensi perilaku dan Indeks stabilitas merupakan bagian dari komponen penilaian Psikometri.

Tes pertama kali dilakukan kepada 655 kandidat.

KESIMPULAN

01

Gaya respons responden dianalisis dan dikelompokkan menjadi tiga kategori yakni kasus Jujur (Genuine), Berusaha Menjawab Sesuai Harapan Masyarakat (Socially Desirable), dan Kecenderungan Menjawab Secara Monoton (Acquiescence).

02

60 persen skor peserta berprestasi berada di atas skor tolok ukur sehingga dapat menempatkan kandidat yang lebih kuat ke daftar pilihan.

03

Melalui Alat Penilaian, tim Mettl mampu secara moderat merekomendasikan tambahan 11% penskoran kandidat yang sangat mendekati tolok ukur dengan tahap pemberitahuan lainnya.

04

Perusahaan juga mampu memvalidasi hasil penilaian dalam wawancara yang dilakukan untuk kandidat terpilih.

TENTANG KAMI

Di Mercer I Mettl misi kami adalah memudahkan organisasi untuk membangun tim unggulan dengan mengambil keputusan kredibel tentang karyawan pada dua bidang penting: Akuisisi dan Pengembangan. Sejak berdiri pada tahun 2010, kami telah bermitra dengan 2.900+ perusahaan, 31 dewan keahlian sektor/departemen pemerintah, dan 15+ lembaga pendidikan di 90 negara.

COBA GRATIS

KANTOR INDIA

+91-9555114444
Plot85, Sector 44, Gurgaon,
Haryana, India - 122003

Australia: +61390699664
Indonesia: +6285574678938
Singapura: +6531386714

Afrika Selatan: +27875517192
UEA: +9718000320460
Inggris: +441422400843

contact@mettl.com

www.mettl.com

Pastikan untuk membaca dan memahami seluruh penafian, batasan, dan larangan dengan teliti sebelum menggunakan layanan penilaian, laporan, produk, alat psikometri, atau sistem atau situs web perusahaan.

Baca penafian lengkap di sini.

MARSH & McLENNAN COMPANIES

© 2019 Mercer | Mettl All rights reserved.