PEREKRUTAN PENTING

untuk Posisi Pemimpin

Merekrut Direktur Muda di vertikal keuangan dengan persyaratan kompetensi yang penting.

AKUISISI BAKAT

BFSI

MERCER | mettl

TENTANG

Perusahaan melayani investor di seluruh dunia di luar Amerika Utara.

Dengan 7.600 karyawan di lebih dari 26 negara, perusahaan memiliki reputasi sebagai pengelola investasi jangka panjang paling sukses di dunia dengan sekitar 2.800 karyawan berbasis di luar fasilitas India.

Perusahaan berharap merekrut Direktur Muda di vertikal keuangan yang mensyaratkan kompetensi penting.

MASALAH

Meskipun perusahaan berharap dapat merekrut sumber daya penting dalam rentang waktu singkat, perusahaan tidak dapat mengidentifikasi bakat pemimpin yang tepat melalui proses penilaian perusahaan saat ini.

Mencari kesesuaian budaya dari kandidat untuk mengidentifikasi sumber daya penting dan potensi pemimpin.

Perusahaan mensyaratkan penilaian yang dapat

menguji pengetahuan teoretis, keahlian interaktif, dan kompetensi perilaku.

?

SOLUSI

Rangkaian penilaian yang dilakukan memiliki kombinasi Baterai Penilaian Domain Mettl, Alat Kepribadian dan Penilaian Perilaku bersama dengan konten fungsional yang disesuaikan.

Dengan mempertimbangkan tingkat kegentingan dari jenis pekerjaan yang diinginkan, 6 kompetensi utama diidentifikasi sesuai dengan kebutuhan perekrutan dan indikator perilaku diusulkan untuk hal yang sama.

Kami mengadakan Pertanyaan Pertimbangan Situasi dan Caselet untuk menilai kesesuaian perilaku dan sinergi budaya antara calon karyawan dan organisasi.

KESIMPULAN

01

Perusahaan dapat merekrut 2 sumber daya penting untuk profil yang disebutkan di atas.

02

Berkat penyaringan kandidat yang relevan, perusahaan dapat menghemat waktu wawancara jika dibandingkan dengan proses perekrutan sebelumnya dengan menerapkan tolok ukur baru yang disarankan oleh Mettl.

03

Perusahaan mampu membuat penetapan tolok ukur kompetensi untuk posisi pemimpin masa depan agar dapat merekrut pemimpin masa depan yang sesuai dan selaras dari segi budaya.

TENTANG KAMI

Di Mercer I Mettl misi kami adalah memudahkan organisasi untuk membangun tim unggulan dengan mengambil keputusan kredibel tentang karyawan pada dua bidang penting: Akuisisi dan Pengembangan. Sejak berdiri pada tahun 2010, kami telah bermitra dengan 2.900+ perusahaan, 31 dewan keahlian sektor/departemen pemerintah, dan 15+ lembaga pendidikan di 90 negara.

COBA GRATIS

KANTOR INDIA

+91-9555114444
Plot85, Sector 44, Gurgaon,
Haryana, India - 122003

Australia: +61390699664
Indonesia: +6285574678938
Singapura: +6531386714

Afrika Selatan: +27875517192
UEA: +9718000320460
Inggris: +441422400843

contact@mettl.com

www.mettl.com

Pastikan untuk membaca dan memahami seluruh penafian, batasan, dan larangan dengan teliti sebelum menggunakan layanan penilaian, laporan, produk, alat psikometri, atau sistem atau situs web perusahaan.

Baca penafian lengkap di sini.

MARSH & McLENNAN COMPANIES

© 2019 Mercer | Mettl All rights reserved.