PUSAT PENILAIAN UNTUK

Identifikasi Potensi Tinggi

Mengembangkan kerangka kerja ilmiah yang dapat mengidentifikasi potensi tinggi di dalam fungsi tanpa bias manual.

IDENTIFIKASI POTENSI TINGGI

FMGC

MERCER | mettl

TENTANG

Perusahaan ini termasuk satu dari lima perusahaan makanan dan minuman terbesar di dunia dengan **16 merek, pendapatan sekitar US$ 27 miliar, dan lebih dari 143.000 karyawan di 200 negara.**

Perusahaan ingin mengembangkan kerangka kerja ilmiah yang dapat mengidentifikasi potensi tinggi di dalam suatu fungsi tanpa bias manual.

MASALAH

Proses penerapan pelatihan untuk karyawan penjualan tidak didorong oleh kebutuhan sehingga pelatihan umum diberikan kepada seluruh karyawan terlepas apa pun bidang pengembangan mereka.

Perusahaan berinvestasi sangat besar dalam pelatihan karyawan, tetapi tidak mendapatkan Keuntungan atas Investasi yang efektif.

Tidak terdapat mekanisme baku yang diberlakukan untuk identifikasi potensi tinggi dan prosesnya sangat bergantung

pada masukan dari manajer dan peringkat kinerja semata.

?

SOLUSI

Matriks alat kompetensi dibuat di 2 tingkat untuk profil penjualan lini depan dan manajer penjualan area yang diambil dari kerangka kerja efektivitas pimpinan perusahaan, model Kompetensi Penjualan, dan penjualan lini depan.

Pusat penilaian Virtual sepenuhnya dijalankan dengan menerapkan Mettl Personality Profiler, alat Kognitif, MCQ Fungsional, Pertanyaan Pertimbangan Situasi (penjualan dan lainnya) serta simulator studi kasus pada populasi sebanyak 450 eksekutif penjualan lini depan dan 250 Manajer Penjualan Area.

Rencana Pengembangan Individual, yang disesuaikan dengan kompetensi, dibuat dan disarankan berdasarkan pada bidang pengembangan karyawan. Ini membantu membangun jalur bakat dan mengidentifikasi kebutuhan pelatihan pada tenaga kerja penjualan.

KESIMPULAN

01

Pusat penilaian virtual membantu membangun jalur kepala penjualan yang kuat.

02

Bersama dengan identifikasi potensi tinggi, pusat penilaian ini juga menentukan bidang pengembangan dan kekuatan setiap karyawan yang dapat dimanfaatkan untuk pertumbuhan organisasi dan untuk pengembangan diri.

03

Perusahaan mampu mengembangkan program pelatihan yang lebih komprehensif untuk mengatasi kesenjangan.

04

Rencana Pengembangan Individu membantu setiap eksekutif Penjualan untuk meningkatkan mutu sendiri dan membantu mendorong tingkat keterikatan yang bertambah

TENTANG KAMI

Di Mercer I Mettl misi kami adalah memudahkan organisasi untuk membangun tim unggulan dengan mengambil keputusan kredibel tentang karyawan pada dua bidang penting: Akuisisi dan Pengembangan. Sejak berdiri pada tahun 2010, kami telah bermitra dengan 2.900+ perusahaan, 31 dewan keahlian sektor/departemen pemerintah, dan 15+ lembaga pendidikan di 90 negara.

COBA GRATIS

KANTOR INDIA
+91-9555114444
Plot85, Sector 44, Gurgaon,
Haryana, India - 122003

Australia: +61390699664
Indonesia: +6285574678938
Singapura: +6531386714

Afrika Selatan: +27875517192
UEA: +9718000320460
Inggris: +441422400843

contact@mettl.com

www.mettl.com

Pastikan untuk membaca dan memahami seluruh penafian, batasan, dan larangan dengan teliti sebelum menggunakan layanan penilaian, laporan, produk, alat psikometri, atau sistem atau situs web perusahaan.

Baca penafian lengkap di sini.

MARSH & McLENNAN COMPANIES

© 2019 Mercer | Mettl All rights reserved.