TENAGA KERJA YANG SIAP

Menghadapi Masa Depan

Pertukaran silang tenaga kerja untuk menjadikan mereka siap menghadapi masa depan & siap secara digital.

PERENCANAAN SUKSESI

TELEKOMUNIKASI

MERCER | mettl

TENTANG

Sebagai penyedia layanan infrastruktur digital global terkemuka, perusahaan menyediakan solusi teknologi terkelola secara global dan terintegrasi yang mendukung perekonomian digital yang berkembang pesat.

Perjalanan perusahaan – pertama bermula dari badan sektor publik yang berbasis di India hingga menjadi raksasa telekomunikasi global yang hadir di 200 negara.

Perusahaan ingin merencanakan pembuatan jalur Perencanaan suksesi menggunakan alat ilmiah.

MASALAH

Industri telekomunikasi mengalami gangguan dan di bawah perubahan ini, perusahaan ingin memahami cara melakukan pertukaran silang pada tenaga kerja yang ada agar mereka siap menghadapi masa depan dan siap secara digital.

Tugas terpenting adalah memahami jenis pekerjaan mana yang akan paling terdampak dan apa aspek pembelajaran yang seharusnya relevan untuk jenis pekerjaan yang terdampak.

Tantangan lain adalah mengidentifikasi karyawan, yang akan memimpin transformasi untuk organisasi sehingga

potensi identifikasi berikutnya muncul sebagai tugas penting.

?

SOLUSI

Berdasarkan pada kombinasi kelompok Pekerjaan dan Deskripsi Jenis Pekerjaan serta KRA yang ditetapkan, keahlian utama untuk Jenis Pekerjaan diidentifikasi untuk DGM dan Profil Manager untuk 2 kelompok pekerjaan.

Berdasarkan pada penelitian pada sifat pekerjaan dan keahlian yang berubah-ubah, kami mengidentifikasi faktor utama yang menyebabkan redundansi di seluruh jenis pekerjaan dan membuat indeks redundansi untuk jenis pekerjaan.

Kami juga membuat indeks Kedekatan yang membandingkan keahlian yang disyaratkan untuk satu kelompok pekerjaan terkait kelompok pekerjaan lainnya serta mengidentifikasi kesamaan antara banyak keahlian pada berbagai kelompok pekerjaan.

Penilaian Ketangkasan Belajar Mettl dilakukan pada kandidat.

KESIMPULAN

01

Melalui analisis, berdasarkan pada Ketangkasan belajar bagi karyawan, daftar peran kedekatan disarankan.

02

Perusahaan juga mampu mengidentifikasi pelatihan yang membutuhkan intervensi untuk daftar keahlian yang akan dilatih agar memenuhi syarat untuk Peran Kedekatan. Ini membantu dalam perencanaan suksesi yang lebih baik untuk organisasi.

03

Berdasarkan pada ketangkasan belajar karyawan untuk jenis pekerjaan tertentu, opsi kelompok pekerjaan lain yang berbeda yang dapat menjadi tujuan kepindahan karyawan tersebut, disebutkan.

04

Perusahaan juga mampu mengidentifikasi intervensi pelatihan yang dibutuhkan untuk keahlian utama serta intensitas pelatihan yang diperlukan untuk kelompok pekerjaan.

TENTANG KAMI

Di Mercer I Mettl misi kami adalah memudahkan organisasi untuk membangun tim unggulan dengan mengambil keputusan kredibel tentang karyawan pada dua bidang penting: Akuisisi dan Pengembangan. Sejak berdiri pada tahun 2010, kami telah bermitra dengan 2.900+ perusahaan, 31 dewan keahlian sektor/departemen pemerintah, dan 15+ lembaga pendidikan di 90 negara.

COBA GRATIS

KANTOR INDIA

+91-9555114444
Plot85, Sector 44, Gurgaon,
Haryana, India - 122003

Australia: +61390699664
Indonesia: +6285574678938
Singapura: +6531386714

Afrika Selatan: +27875517192
UEA: +9718000320460
Inggris: +441422400843

contact@mettl.com

www.mettl.com

Pastikan untuk membaca dan memahami seluruh penafian, batasan, dan larangan dengan teliti sebelum menggunakan layanan penilaian, laporan, produk, alat psikometri, atau sistem atau situs web perusahaan.

Baca penafian lengkap di sini.

MARSH & McLENNAN COMPANIES

© 2019 Mercer | Mettl All rights reserved.